

Dittaforma ANIEH politico-sindacale

1
PARITÀ di TRATTAMENTO
giuridica ed economica tra
personale precario
e di ruolo

2
ALLINEAMENTO
degli stipendi
all'inflazione e alla
media europea

3
Introduzione di una
INDENNITÀ di sede, di inca-
rico a tempo determinato,
di burnout, di continuità
su posti di sostegno

4
ELIMINAZIONE dei vincoli
alla mobilità e assegnazioni
provvisorie, trasferimenti
sul 100% dei posti

5
Riscatto gratuito
degli anni di formazione
universitaria e finestra in
uscita a 63 per la
PENSIONE di vecchiaia

10
Stanziamiento di **RISORSE**
aggiuntive per l'istruzione,
abolizione trattenuta TFR
e adesione volontaria
al fondo Espero

9
Valorizzazione del
MIDDLE MANAGEMENT
e delle figure di sistema

8
Allineamento dei livelli
professionali del personale
ATA e riconoscimento ad
EQ della dirigenza
amministrativa con RIA

7
Aumento della
retribuzione del
LAVORO straordinario

6
Revisione dei **GRADONI**
di anzianità (con aumenti
ogni 4 anni) e armonizza-
zione tra gradi e ordini
differenti

**Cosa
Vogliamo
Ottenere**



Dalla legge al nuovo CCNL 2019-2021 Cosa abbiamo già ottenuto:

+4,2% di aumento di STIPENDIO rispetto a + 2,5% di inflazione 2019/2021 (CCNL 2016/2018 -11,5%)

Pagamento forfetario della FORMAZIONE dei docenti con il fondo d'istituto

Stanziamiento di maggiori RISORSE (500 milioni di €) per la valorizzazione del personale del comparto Istruzione e ricerca

Estensione della retribuzione dei 3 giorni di PERMESSO anche al personale docente precario

Aumento della INDENNITÀ di reggenza DSGA dal 50% al 100%, del 25% della indennità di direzione, e della parte variabile e per incarichi specifici personale ATA

Aumento da 90 a 120 giorni del CONGEDO per le donne vittime di violenza e garanzia nei trasferimenti per genitorialità, disabilità, assistenza

Sblocco e aumento delle nuove POSIZIONI economiche del personale ATA, introduzione di nuove figure professionali

Aumento della retribuzione del 10% del LAVORO straordinario, del 4% - 8% del salario accessorio del personale docente e ata

E ancora:

A

Assegnazione CARTA docenti anche al personale docente supplente annuale nel 2023

B

Ricostruzione di CARRIERA per intero per gli immessi in ruolo dall'anno 2023/24

C

Procedura straordinaria di RECLUTAMENTO su posti di sostegno dalle GPS per il biennio 2024/2026, bonus isole personale docente, formazione incentivata middle management

D

Deroghe ai vincoli per i trasferimenti per genitorialità, disabilità e assistenza

Tutela i tuoi diritti con
ANIEF

Candidati come
RSU ANIEF

